

## CAPTADOR(A) DE DONANTES

REQUISITOS  
DEL PUESTO

### **DESCRIPCIÓN:**

Somos una organización de desarrollo social, presente en 138 países, que trabaja por la promoción y defensa de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, principalmente por el derecho a vivir en familia.

### **MISIÓN:**

Realizar las labores de captación presencial de donantes individuales.

### **FUNCIONES Y RETOS DEL PUESTO:**

1. Realizar el contacto de potenciales donantes individuales en campo (ya sea calle o espacios cerrados), en los lugares establecidos.
2. Brindar la información sobre Aldeas Infantiles SOS y mecanismos de donación a potenciales donantes individuales.
3. Registrar los datos de contacto y compromiso de los donantes individuales en los formatos entregados o CRM.
4. Otras funciones que le sean asignadas por jefatura directa.

### **NUESTRO/A CANDIDATO/A IDEAL**

1. Estudios Secundarios concluidos, técnicos y/o universitarios (en progreso, trancos y/o concluidos).
2. Con o sin experiencia en ventas directas, ventas de campo, venta de catálogos.
3. Conocimientos en técnicas de captación y ventas.
4. Microsoft Office a nivel usuario.

### **QUE OFRECEMOS:**

1. Representar una organización internacional a favor de la niñez.
2. Ingreso a planilla desde el primer día de labores.
3. Capacitaciones constantes
4. Beneficios internos propios de nuestra organización (día libre por cumpleaños, descuentos corporativos en instituciones educativas entre otros).

### **INFORMACIÓN IMPORTANTE:**

1. Modalidad: Presencial
2. Lugar de Trabajo: Lima
3. Horario de Trabajo: Rotativo

OBSERVACIONES	<p><b>Protección de datos personales y enfoque de Derechos.</b></p> <p>A través de mi postulación autorizo a la organización el uso de mis datos personales con fines del presente proceso de selección, en el marco de la Ley de Protección de Datos Personales.</p> <p>Nuestra actividad se rige bajo el marco del respeto a los derechos humanos y de la niñez, la legislación nacional peruana y el cumplimiento de los lineamientos organizacionales, el Código de Conducta y la Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil. Tenemos una postura de tolerancia cero frente a la desprotección infantil y otros aspectos de salvaguarda. Por ello, en nuestros procesos de selección incluimos mecanismos y controles estrictos para asegurar la protección y salvaguarda de cada niña, niño, adolescente y familia que atendemos, estos incluyen la verificación de la documentación e información proporcionada para el proceso de selección.</p> <p>En concordancia con las normas vigentes, contemplamos en nuestros procesos de reclutamiento, selección, y contratación de personal la no discriminación de postulantes por origen de centro de formación, discapacidad, raza o género, nacionalidad, estados civil, u otro, de acuerdo a la ley N°26772. Además, promovemos la inclusión de personas con discapacidad según la ley N°29973</p> <p>Aldeas Infantiles SOS Perú, no solicita ningún pago y/o abono, de dinero y otra especie, por participar en nuestros procesos de selección ni en ninguna etapa del mismo.</p>
CONTACTO	<p>Las personas interesadas pueden enviarnos su cv actualizado al correo <a href="mailto:seleccion.peru@aldeasinfantiles.org.pe">seleccion.peru@aldeasinfantiles.org.pe</a></p> <p>Muchos éxitos.</p>