

CAPTADOR(A) DE DONANTES

REQUISITOS
DEL PUESTO

DESCRIPCIÓN:

Somos una organización de desarrollo social, presente en 138 países, que trabaja por la promoción y defensa de los derechos de las niñas, niños y adolescentes, principalmente por el derecho a vivir en familia.

MISIÓN:

Realizar las labores de captación presencial de donantes individuales.

FUNCIONES Y RETOS DEL PUESTO:

1. Realizar el contacto de potenciales donantes individuales en campo (ya sea calle o espacios cerrados), en los lugares establecidos.
2. Brindar la información sobre Aldeas Infantiles SOS y mecanismos de donación a potenciales donantes individuales.
3. Registrar los datos de contacto y compromiso de los donantes individuales en los formatos entregados o CRM.
4. Otras funciones que le sean asignadas por jefatura directa.

NUESTRO/A CANDIDATO/A IDEAL

1. Estudios secundarios concluidos, técnicos y/o universitarios (en progreso, trancos y/o concluidos).
2. Con o sin experiencia en ventas directas, ventas de campo, venta de catálogos.
3. Conocimientos en técnicas de captación y ventas.
4. Microsoft Office a nivel usuario.

QUE OFRECEMOS:

1. Representar una organización internacional a favor de la niñez.
2. Ingreso a planilla desde el primer día de labores.
3. Bono de movilidad.
4. Materiales y uniforme de trabajo.
5. Línea de contención emocional.
6. Capacitaciones constantes
7. Beneficios internos propios de nuestra organización (día libre por cumpleaños, descuentos corporativos en instituciones educativas entre otros).

INFORMACIÓN IMPORTANTE:

1. Modalidad: Presencial
2. Lugar de Trabajo: Lima
3. Horario de Trabajo: Rotativo

OBSERVACIONES	<p>Protección de datos personales y enfoque de Derechos.</p> <p>A través de mi postulación autorizo a la organización el uso de mis datos personales con fines del presente proceso de selección, en el marco de la Ley de Protección de Datos Personales.</p> <p>Nuestra actividad se rige bajo el marco del respeto a los derechos humanos y de la niñez, la legislación nacional peruana y el cumplimiento de los lineamientos organizacionales, el Código de Conducta y la Política de Salvaguarda Infantil y Juvenil. Tenemos una postura de tolerancia cero frente a la desprotección infantil y otros aspectos de salvaguarda. Por ello, en nuestros procesos de selección incluimos mecanismos y controles estrictos para asegurar la protección y salvaguarda de cada niña, niño, adolescente y familia que atendemos, estos incluyen la verificación de la documentación e información proporcionada para el proceso de selección.</p> <p>En concordancia con las normas vigentes, contemplamos en nuestros procesos de reclutamiento, selección, y contratación de personal la no discriminación de postulantes por origen de centro de formación, discapacidad, raza o género, nacionalidad, estados civil, u otro, de acuerdo a la ley N°26772. Además, promovemos la inclusión de personas con discapacidad según la ley N°29973</p> <p>Aldeas Infantiles SOS Perú, no solicita ningún pago y/o abono, de dinero y otra especie, por participar en nuestros procesos de selección ni en ninguna etapa del mismo.</p>
CONTACTO	<p>Las personas interesadas pueden enviarnos su cv actualizado al correo seleccion.peru@aldeasinfantiles.org.pe</p> <p>Muchos éxitos.</p>